



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

Жукову В.Ю.
gratis2002@inbox.ru

Департамент науки и технологий

Тверская ул., д. 11, Москва, 125993.
Тел. (495) 629-03-64
E-mail: d14@mon.gov.ru

11.05.2018 № 14-ПГ-МОН-23786

Об оплате труда
научных сотрудников

Уважаемый Вадим Юрьевич!

Департамент науки и технологий Минобрнауки России (далее – Департамент) рассмотрел Ваше обращение по вопросу оплаты труда научных сотрудников и сообщает.

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597) предусмотрено повышение заработной платы в отношении педагогических работников и научных сотрудников, на реализацию положений Указа № 597 направлено постановление Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2014 г. № 1331¹ (далее – Постановление).

С целью реализации Постановления главными распорядителями средств федерального бюджета, государственными образовательными организациями,

¹ Об утверждении Правил использования в 2015 году бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству образования и науки Российской Федерации и Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников».

осуществляющими полномочия главных распорядителей средств федерального бюджета утверждены и согласованы Минобрнауки России Планы мероприятий по реализации «дорожных карт» в отношении подведомственных федеральных государственных организаций и соответствующих категорий работников, содержащие годовые и ежеквартальные показатели.

Минобрнауки России был согласован соответствующий План мероприятий («дорожная карта») структурных изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки в отношении образовательных учреждений, подведомственных ФАНО России (далее – «дорожная карта»).

В «дорожной карте» ФАНО России взяло на себя обязательство по достижению целевых значений по показателям, отражающим реализацию пункта 1 (подпункты «а», «е») Указа № 597 в части повышения заработной платы научным сотрудникам, в соответствии со значениями, установленными федеральной «дорожной картой», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р и Графиком².

Дополнительно Департамент информирует, что в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) системы оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются образовательными и научными организациями самостоятельно коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и

² График достижения целевых показателей по заработной плате педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций к заработной плате в зависимости от уровня образования (поручения Правительства Российской Федерации от 15 июня 2016 г. № ОГ-П12-3524).

объединений работодателей.

Размеры заработной платы устанавливаются на основе нормативных правовых актов организации и, в соответствии со статьей 132 ТК РФ зависят от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Заместитель директора Департамента



А.В. Аникеев